

BASES COMUNES CONVOCATÒRIA DE CONCURS D'OPOSICIÓ ORDINARI PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTE LABORAL INDEFINIT FIX AL SERVEI DE LA FUNDACIÓ TICSALUT.

Les presents bases tenen per objecte regular els procés de selecció que es convoca, mitjançant el sistema de concurs oposició, conseqüència de l'ACORD GOV/241/2022, de 22 de novembre, pel qual s'autoritza l'increment de la plantilla pressupostària de diverses entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat en aplicació de la reforma laboral i per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per a la cobertura, en règim de contracte laboral fix a jornada completa de 6 llocs de treball a la Fundació TIC Salut amb les condicions laborals que s'estipulen a la normativa vigent i al conveni col·lectiu de la Fundació.

Els llocs de treball i característiques figuren a l'annex 1.- de condicions específiques.

Tota la informació referent a aquesta convocatòria s'anirà publicant a la web de la Fundació (<https://www.ticsalutsocial.cat>).

1. Requisits d'admissió i accés

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, d'acord amb les condicions que regula l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

També poden ser admesos el o la cònjuge, els descendents i les descendents del o de la cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com de les persones amb nacionalitat dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat, però visquin a càrrec dels seus progenitors.

En qualsevol cas, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

- b) Tenir complerts els setze anys i no superar l'edat ordinària de jubilació fixada en la

normativa de Seguretat Social.

- c) Posseir la titulació suficient que es requereixi en cada cas. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional o del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb allò determinat per la normativa vigent.
- d) Posseir la capacitat física i psíquica necessàries per a l'exercici de les funcions atribuïdes al lloc de treball.
- e) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat per causa d'expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, no han d'estar sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- f) Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència pel lloc de treball, de conformitat amb el que estableix el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
- g) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana adequat al lloc de treball.

2. Procés de selecció

El procés de selecció consta de les fases següents:

- a) Concurs de mèrits
- b) Entrevista

2.1. Fase de concurs de mèrits [total 20 punts]

En aquesta fase es valoren els mèrits que acreditin els aspirants, d'acord amb la puntuació obtinguda en aplicar el barem de mèrits següent:

- a) Serveis prestats [màxim 10 punts]
 - 1. Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació TIC Salut respecte de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

- 0,666 per mes complert.

2. Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals laborals assimilades a la Fundació TIC Salut respecte de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

- 0,333 per mes complert.

En els apartats a.1) i a.2), en relació amb la prestació de serveis en dies, es computarà com un mes complet 30 dies naturals.

En cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació obtinguda pel temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà proporcionalment.

Respecte als serveis prestats que constin en el Registre general de personal de l'entitat convocat, la comprovació es farà d'ofici pel Tribunal.

Respecte a la resta de serveis prestats a l'àmbit públic s'efectuarà mitjançant el certificat emès per l'òrgan competent en matèria de personal i degudament signat d'acord amb el Model de l'Annex 2.

- b) Per formació adequada a l'àmbit funcional del lloc de treball en matèries relacionades amb el lloc de treball, [fins a 10 punts] d'acord amb el barem següent:

1. Es tindrà en compte la titulació relacionada o rellevant per desenvolupar les funcions del lloc de treball, que s'informa den l'annex de condicions, fins a un màxim de 5 punts.
2. Formació complementària [màxim 5 punt]

Es valorarà tota la formació que compleixi amb els requisits especificats a l'apartat corresponent d'aquestes bases, i estigui relacionada amb les funcions assignades al lloc de treball objecte de convocatòria, fins a un màxim de 5 punt, segons l'escala següent:

<u>NÚM. HORES TOTALS</u>	<u>PUNTUACIÓ</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punts

Per accedir a la fase d'entrevista cal obtenir un mínim de 10 punts en la fase de concurs de mèrits.

2.2. Fase d'entrevista [10 punts]

L'entrevista versarà sobre les següents qüestions relatives al lloc de treball objecte de la convocatòria i sobre el currículum presentat per l'aspirant.

- Trajectòria formativa [2 punts]
- Experiència professional [6 punts]
- Habilitats personals [2 punts]

La puntuació màxima que es pot obtenir en aquesta fase és de 10 punts. Cal assolir un mínim de 5 punts per superar aquesta fase.

3. Òrgan Tècnic de Selecció

L'Òrgan Tècnic de Selecció el componen els membres que figuren a l'annex 3.

L'Òrgan Tècnic de Selecció no pot aprovar ni declarar que han superat el procés de selecció un nombre superior d'aspirants al de llocs de treball convocats.

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot disposar els sistemes d'acreditació i de comprovació que consideri més escaients en cada cas i per a cada tipus de mèrits, i pot convocar els aspirants per necessitar o ampliar aspectes concrets en relació amb els mèrits al·legats.

Les persones que formin part dels òrgans tècnics de selecció previstos en aquesta convocatòria tenen dret a percebre les assistències previstes en el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.

S'autoritza els òrgans tècnics de selecció, quan sigui necessari per agilitzar la resolució del procés de selecció, i així es justifiqui, a actuar en sessions de matí i tarda, d'acord amb el que preveu l'article 25.3b) del Decret 138/2008, de 8 de juliol.

A l'efecte de comunicació i altres incidències, els òrgans tècnics de selecció tenen la seva a la Fundació TIC Salut.

4. Sol·licituds

4.1. Forma de presentació: La sol·licitud i la documentació corresponent s'han d'adreçar a la Fundació TIC Salut en el termini de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació a la pàgina web de la Fundació, tal com es va informar a l'anunci

de la convocatòria en el Diari oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), via telemàtica a través de l'enllaç [petició genèrica](#).

Requisits: Al formulari de petició genèrica caldrà consignar, en l'apartat "motiu de la petició/assumpte" el text: "CONVOCATÒRIA FTS CODI 2022-3-X" (sent "x" el número de lloc de treball de l'annex de condicions) adreçat al Departament de Salut.

Juntament amb la petició genèrica cal adjuntar la següent documentació (en carpeta comprimida tipus ZIP, RAR, etc):

- Formulari **de SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN PROCESSOS DE SELECCIÓ** habilitat amb aquest efecte que es troba disponible a la pàgina web de la Fundació TIC Salut www.ticsalutsocial.cat
- Un cop enviada la petició genèrica es generarà automàticament un rebut, que caldrà enviar al correu electrònic secretaria@ticsalutsocial.cat per garantir-ne el seguiment. En l'assumpte del correu també caldrà consignar el codi de la Convocatòria.

4.2. Dades que cal indicar i acreditar amb la sol·licitud

- Document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu corresponent.
- Currículum de l'aspirant (Model currículum Fundació TIC Salut)
- Titulació requerida per a l'accés al lloc de treball.
- Certificats acreditatius dels mèrits que al·legui l'aspirant:
 - Per als Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals laborals assimilades a la Fundació TIC Salut s'ha de presentar el model de l'Annex 2.
 - Documents acreditatius en relació amb la formació addicional que al·legui l'aspirant.
- Certificat acreditatiu de nivell de suficiència de català de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent pel lloc de treball.
- Certificat acreditatiu del coneixement de la llengua castellana, únicament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.
- Certificat del dictamen de discapacitat legal reconeguda, en el seu cas.

Els requisits i mèrits al·legats pels aspirants s'han d'entendre sempre referits a la data d'acabament del termini per a la presentació de les sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la signatura del contracte de treball corresponent.

Per a cada lloc de treball convocat s'ha de presentar una sol·licitud i la documentació acreditativa, que haurà de ser en format PDF, per separat.

4.3. Dades de caràcter personal

Amb la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent, i autoritzen a la Fundació TIC Salut a adreçar-se directament a les entitats, els òrgans de l'Administració, les institucions o les empreses, per demanar-los la validació o l'autenticació dels documents aportats com a justificants del compliment dels requisits o mèrits al·legats; així com perquè l'òrgan convocant l'Òrgan Tècnic de Selecció facin les comprovacions i les acreditacions d'ofici, de manera que no hagin de presentar cap documentació, llevat que manifestin el contrari en la sol·licitud d'admissió del procés de selecció.

Així mateix, amb la sol·licitud, les persones aspirants declaren responsablement que no estan incloses en cap dels supòsits d'incompatibilitat que determina la legislació vigent, o bé que sol·licitaran l'autorització de compatibilitat o que exerciran l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, en el cas que resultin adjudicatàries del lloc de treball convocat.

Les persones aspirants també declaren responsablement amb la sol·licitud que tenen la capacitat funcional per acomplir les tasques del lloc de treball convocat, i que no estan separades del servei de cap administració pública ni inhabilitades per ocupar càrrecs i funcions públiques.

Les dades personals de les persones aspirants s'incorporaran al tractament *Convocatòries de selecció de personal*, segons les especificacions següents:

Identificació del tractament: Convocatòries de selecció de personal.

Responsable del tractament: Fundació TIC Salut També podeu contactar amb el nostre Delegat de Protecció de Dades a la següent direcció: dpd@ticsalutsocial.cat.

Finalitat: gestionar els processos de selecció de personal laboral de la Fundació TIC Salut i elaborar estudis i informes de gènere.

Legitimació: missió en interès públic o exercici de poders públics.

Destinatari: no se cedeixen dades a tercers ni es fan transferències internacionals de dades, tret que hi hagi una obligació legal.

Drets de les persones interessades: podeu exercir els vostres drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament, dret a l'oblit, dret a la portabilitat de les dades i sol·licitud de limitació presentant un escrit adreçat a la Direcció de la Fundació TIC Salut. Heu d'indicar clarament a la vostra sol·licitud quin o quins drets exerciu.

4.4. Reserva per a persones amb discapacitat i adaptació de les proves

Places reservades per a persones amb discapacitat

D'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior a un 7% de les vacants perquè les cobreixin persones amb discapacitat, sempre que superin els processos selectius i acreditin una discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques.

En aquesta convocatòria es reserva 2 places (Responsables Oficina Delegat Protecció de Dades) perquè sigui coberta per persones amb discapacitat.

Adaptacions de temps i mitjans

Les persones aspirants amb discapacitat legal reconeguda d'un grau del 33% o superior pot demanar l'adaptació i indicar-ne els motius per a l'adequació de temps i mitjans materials necessaris per realitzar les proves previstes a la convocatòria. A l'efecte, haurà de presentar un dictamen vinculant de les seves condicions psíquiques o físiques o sensorials, expedient per l'equip multiprofessional competent, d'acord amb el que preveu el Decret 66/1999, de 9 de març del Departament de la Presidència de la Generalitat. El dictamen caldrà sol·licitar-ho durant el termini previst per fer la inscripció i es podrà presentar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC i fins 15 dies després a la data de publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses.

La persona amb discapacitat legal reconeguda que no sol·liciti l'adaptació i/o adequació per a la realització de les proves serà admesa en les mateixes condicions que les de la resta de persones aspirants, sense perjudici que una vegada superat el procés selectiu, hagi d'acreditar igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat funcional per desenvolupar les funcions pròpies de l'exercici professional de la categoria a la qual opta.

Així mateix, les persones aspirants amb discapacitat poden demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc de treball, de conformitat amb el que estableix l'article 7 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

5. Procediment

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, el director de la Fundació TIC Salut ha de dictar resolució en el termini màxim de deu dies, mitjançant la qual es fan públiques les llistes d'aspirants admesos i exclosos. Aquesta resolució ha d'indicar, igualment, el termini concedits aspirants per esmenar els defectes i, si escau, el lloc i la data de començament dels exercicis i l'ordre d'actuació dels aspirants. En el cas que no es presentin esmenes en el termini establert, la llista d'aspirants admesos i exclosos s'ha de considerar elevada a definitiva i no cal tornar a publicar-la.

Els òrgans tècnics de selecció han de fer públiques les puntuacions dels aspirants per a cadascuna de les fases del procés selectiu, establint un termini en cada cas, per poder fer al·legacions.

La resolució dictada pel director de la Fundació i les llistes amb les puntuacions dels aspirants es fan públiques al web de la Fundació TIC Salut.

6. Adjudicació i contractació

Un cop finalitzat el procés de selecció, s'adjudica el lloc de treball a l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació, tot sumant el resultat obtingut en les dues fases de què consta el procés selectiu.

En cas d'empat en la puntuació dels mèrits a valorar, l'ordre de puntuació s'establirà a favor de la persona aspirant que es trobi en la situació administrativa de servei actiu o situació assimilada a l'entitat en el moment de la publicació de la present convocatòria. A aquests efectes, es consideren situacions assimilades a la de servei actiu les següents: excedències derivades de mesures de conciliació de la vida personal; excedència per raó de violència terrorista; excedència forçosa; altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa convencional i que tinguin els mateixos efectes jurídics.

Si persisteix l'empat, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- a) Major puntuació per prestació de serveis a l'apartat a1)
- b) En cas d'empat, estar ocupant la plaça en el moment de publicació de la convocatòria.
- c) Si persisteix l'empat, l'òrgan tècnic arbitrarà un mecanisme de sorteig

Una vegada notificada l'adjudicació a l'aspirant, aquest, en un termini no superior a trenta dies, l'ha d'acceptar expressament. En cas contrari, el lloc de treball s'adjudica a l'aspirant

que el succeeixi en puntuació, i així consecutivament fins que hi hagi acceptació expressa per part d'un aspirant. En el període indicat, el candidat proposat ha d'acreditar documentalment el compliment de les condicions generals, com també les condicions específiques que no hagi acreditat anteriorment.

El contracte inclourà els preceptius períodes de prova, excepte per als treballadors que anteriorment hagin desenvolupat les mateixes funcions a Fundació TIC Salut en el mateix grup professional.

7. Règim d'impugnacions i al·legacions

Contra el contingut d'aquestes bases, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant es reclamacions que s'indiquen en aquestes bases.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció

Contra els acords d'admesos i exclosos definitius i els acords definitius de puntuació o contractació les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Barcelona, a la data de signatura electrònica del document,

Joan Guanyabens Calvet
Director

ANNEX 1.- CONDICIONS ESPECIFIQUES

1.- Lloc de Treball: Director/a Àrea Oficina Protecció de Dades Codi: 2022-3-1

1. Grup professional i nivell: Director/a Àrea
2. Jornada: Completa
3. Sou brut anual: De 59.943,68€ a 72.788,76€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Dirigir l'Oficina del DPD i el seu personal
 - Definir, desplegar i fer el seguiment del pla estratègic i dels plans operatius de l'Oficina del DPD
 - Realitzar tasques de relacions institucionals amb les entitats adherides.
 - Participar en esdeveniments institucionals.
 - Informar i assessorar de les seves obligacions les entitats adherides i els empleats que s'ocupen del tractament.
 - Supervisar el compliment de la normativa de protecció de dades i de les polítiques de privacitat de les entitats adherides en matèria de protecció de dades personals, inclosa l'assignació de responsabilitats, la conscienciació i la formació del personal que participa en les operacions de tractament i les auditories corresponents.
 - Oferir assessorament en relació amb les possibles avaluacions d'impacte relatives a la protecció de dades i supervisar-ne l'aplicació a les entitats adherides.
 - Cooperar amb les autoritats de control - l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.
 - Actuar com a punt de contacte per les qüestions relatives als tractaments de dades, i fer consultes, si escau, sobre qualsevol altre assumpte.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)
 - Títol de diplomat/da o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.
 - b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
 - c) Experiència mínima demostrable de 10 anys en l'àmbit específic de la plaça
 - d) Mèrits específics a valorar:

- Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert
- Acadèmics [5 punts]:
 - Titulació universitària de llicenciatura o equivalent en dret [5 punts].
- Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

 - Coneixements en administració pública, dret sanitari i del sistema públic de salut
 - Coneixements en protecció de dades
 - Coneixement en gestió de RRHH

e) Aspectes a valorar:

- Idiomes:
 - Coneixements d'anglès a nivell intermedi.
- Habilitats personals:
 - Capacitat de lideratge
 - Molt bones habilitats comunicatives
 - Presa de decisions
 - Visió estratègica
 - Persona resolutiva i amb iniciativa
 - Orientació al client intern i extern
 - Orientació a resultats.
 - Flexibilitat i adaptació al canvi
- Altres requisits
 - Capacitat de comunicació oral i escrita, en anglès, català i castellà
 - Disponibilitat per viatjar

2.- Lloc de Treball: Responsable de recerca i innovació Oficina Protecció de Dades Codi: 2022-3-2

1. Grup professional i nivell: Responsable Àmbit
2. Jornada: Completa
3. Sou brut anual: de 49.239,45€ a 59.942,61€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Col·laborar amb el/la director/a de l'Oficina en les tasques de direcció i coordinació de totes les activitats i serveis.
 - Gestionar els procediments establerts en l'Oficina i elaborar la documentació jurídica que se'n deriva.
 - Coordinar, supervisar i assessorar en matèria de protecció de dades a les entitats de l'àmbit de recerca adherides a l'Oficina.
 - Assessorar als Comitès d'Ètica en els quals s'hagi de participar com a DPD de l'entitat.
 - Assessorar en projectes innovadors i en recerca científica en compliment dels requisits de privacitat i protecció de dades.
 - Donar suport a les entitats en les avaluacions d'impacte quan els tractaments de dades poden suposar alt risc per als drets i llibertats de les persones interessades.
 - Analitzar situacions excepcionals i afrontar-les buscant alternatives per resoldre la situació i evitar que el procés s'aturi.
 - Gestionar les eines informàtiques relacionades amb la protecció de dades.
 - Donar el suport i l'assessorament jurídic general que li sigui encarregat.
 - Participar en altres tasques de naturalesa similar que es puguin requerir.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)
 - Títol de diplomat/da o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.
 - b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
 - c) Experiència mínima demostrable de 5 anys en l'àmbit específic de la plaça
 - d) Mèrits específics a valorar:

- Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert
 - Acadèmics [5 punts]:
 - Titulació universitària de Dret, o titulació universitària de Llicenciatura i Certificació de Delegat/da de Protecció de Dades de les administracions públiques i el sector públic [5 punts].
 - Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

 - Coneixements en administració pública, dret sanitari i del sistema públic de salut
 - Coneixements en protecció de dades
- e) Aspectes a valorar:
- Idiomes i altres competències:
 - Coneixements d'anglès a nivell intermedi.
 - Habilitats personals:
 - Autonomia de gestió
 - Persona resolutiva, amb iniciativa i capacitat d'organització
 - Capacitat per coordinar grups de treball
 - Capacitat per treballar en equips multidisciplinaris
 - Acostumada a treballar per resultats
 - Flexibilitat i adaptació al canvi
 - Altres requisits
 - Capacitat de comunicació oral i escrita, en anglès, català i castellà
 - Disponibilitat per viatjar

3.- Lloc de Treball: Responsable de l'àmbit assistencial i entitats institucionals

Oficina Delegat Protecció de dades Codi: 2022-3-3

1. Grup professional i nivell: Responsable Àmbit
2. Jornada: Completa
3. Sou brut anual: de 49.239,45€ a 59.942,61€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Col·laborar amb el/la director/a de l'Oficina en les tasques de direcció i coordinació de totes les activitats i serveis.
 - Gestionar els procediments establerts en l'Oficina i elaborar la documentació jurídica que se'n deriva.
 - Coordinar, supervisar i assessorar en matèria de protecció de dades a les entitats institucionals i assistencials.
 - Assessorar en la implantació de projectes digitals transversals a les entitats institucionals i assistencials en compliment dels requisits de privacitat i protecció de dades i coordinar-se amb el Responsable de Seguretat de la Informació.
 - Donar suport a les entitats en les avaluacions d'impacte quan els tractaments de dades poden suposar alt risc per als drets i llibertats de les persones interessades.
 - Analitzar situacions excepcionals i afrontar-les cercant alternatives per resoldre la situació i evitar que el procés s'aturi.
 - Gestionar les eines informàtiques relacionades amb la protecció de dades.
 - Donar el suport i l'assessorament general que li sigui encarregat.
 - Participar en altres tasques de naturalesa similar que es puguin requerir.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)
 - Títol de diplomada o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.
 - b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
 - c) Experiència mínima demostrable de 5 anys en l'àmbit específic de la plaça
 - d) Mèrits específics a valorar:

- Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert
- Acadèmics [5 punts]:
 - Titulació universitària de Dret, o titulació universitària de Llicenciatura i Certificació de Delegat/da de Protecció de Dades de les administracions públiques i el sector públic [5 punts].
- Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

- Coneixements en administració pública, dret sanitari i del sistema públic de salut
 - Coneixements en protecció de dades
- e) Aspectes a valorar:
- Idiomes:
 - Coneixements d'anglès a nivell intermedi.
 - Habilitats personals:
 - Autonomia de gestió
 - Persona resolutiva, amb iniciativa i capacitat d'organització
 - Capacitat per coordinar grups de treball
 - Capacitat per treballar en equips multidisciplinaris
 - Acostumada a treballar per resultats
 - Flexibilitat i adaptació al canvi
 - Altres requisits
 - Capacitat de comunicació oral i escrita, en anglès, català i castellà
 - Disponibilitat per viatjar

4.- Lloc de Treball: Responsable d'Àmbit Intel·ligència Artificial Codi: 2022-3-4

1. Grup professional i nivell: Responsable d'àmbit
2. Jornada: Completa
3. Sou brut anual: De 49.239,45€ a 59.942,61€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Definir l'estratègia de la implementació d'eines d'IA en col·laboració amb l'equip directiu
 - Liderar projectes de desenvolupament de solucions d'IA al llarg de tot el seu cicle de vida; des de la definició de requisits fins a la implementació, passant per l'avaluació.
 - Coordinar equips multidisciplinaris d'experts en IA dels àmbits de la programació, l'enginyeria, les matemàtiques i la biologia entre altres camps.
 - Identificar oportunitats d'aplicació de la IA en àrees com el diagnòstic, el pronòstic, la personalització de tractaments, l'optimització de recursos, etc.
 - Coordinar la participació en l'àmbit de la IA en propostes de finançament competitiu europeu
 - Conèixer les normatives i regulacions en matèria de protecció de dades i privadesa en el desenvolupament de projectes d'IA.
 - Coordinar l'Observatori d'IA en Salut per tal de detectar les últimes tendències en IA en Salut
 - Definir dels criteris de qualitat per la publicació dels documents generats en l'àmbit de la IA
 - Participar en conferències i esdeveniments nacionals i internacionals específics d'IA.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)
 - Títol de diplomad/da o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.
 - b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
 - c) Experiència mínima demostrable de 5 anys en l'àmbit específic de la plaça
 - d) Mèrits específics a valorar:

- Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert
- Acadèmics [5 punts]:
 - Títol Grau en Títol d'Enginyeria tècnica de Telecomunicacions, d'Enginyeria superior Electrònica, Postgrau en Bioinformàtica [5 punts].

- Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

- Coneixements en administració pública en l'àmbit de les TIC
- Coneixements en intel·ligència artificial i bioinformàtica

e) Aspectes a valorar:

- Idiomes:
 - Coneixements d'anglès a nivell avançat.
- Habilitats personals:
 - Capacitat de lideratge
 - Molt bones habilitats comunicatives
 - Presa de decisions
 - Visió estratègica
 - Persona resolutiva i amb iniciativa
 - Orientació al client intern i extern
 - Orientació a resultats.
 - Flexibilitat i adaptació al canvi
- Altres requisits
 - Capacitat de comunicació oral i escrita, en anglès, català i castellà
 - Disponibilitat per viatjar

5.- Lloc de Treball: Tècnic/a base àmbit Intel·ligència Artificial Codi: 2022-3-5

1. Grup professional i nivell: Tècnic base 2
2. Jornada: complerta
3. Sou brut anual: De 33.183,11€ a 38.534,15€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Definició i planificació de projectes d'IA
 - Estimació de recursos i terminis en projectes.
 - Avaluació de la qualitat de lliurables en projectes.
 - Gestió de riscos, conflictes i canvis en projectes.
 - Definició d'eines, metodologies i estàndards de treball.
 - Comunicació continua amb promotors, proveïdors i altres stakeholders.
 - Coordinació de grups de treball.
 - Redacció de propostes de projectes competitiu europeu
 - Desenvolupament i revisió de codi (Python, R, Bash, SQL)
 - Generació de dades sintètiques sanitàries provinents de bases de dades relacionals.
 - Anàlisi i control de biaixos en conjunts de dades de salut
 - Desenvolupament i avaluació d'algorismes d'IA a partir de dades reals i dades sintètiques.
 - Configuració i ús d'un entorn de proves d'IA mitjançant Dockers.
 - Anàlisi de l'estat de l'art de tecnologies emergents basades en la IA.
 - Disseny i realització d'estudis estadístics i contrastos d'hipòtesis.
 - Preparació de consultes preliminars al mercat en el context de l'administració pública.
 - Suport en la redacció de plec de prescripcions tècniques per a l'adquisició de solucions d'IA en el context de l'administració pública.
 - Suport en tasques de comunicació i difusió d'activitats.
 - Redacció d'articles científics.
 - Coneixement sobre l'acompliment del RGPD en els projectes sota responsabilitat.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)

- Títol de diplomat/da o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.
- b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
- c) Experiència igual o inferior a 12 mesos
- d) Mèrits específics a valorar:
 - Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert.
 - Acadèmics [5 punts]:
 - Titulació Universitària: Grau d'Enginyeria Biomèdica, Enginyeria Tècnica Informàtica, Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació i/o Enginyeria de Sistemes TIC o titulació acadèmicament equivalent. [2,5 punts].
 - Màster en bioinformàtica, bioestadística, telecomunicacions o similars [2,5 punts].
 - Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

 - Coneixements en intel·ligència artificial i bioinformàtica
- e) Aspectes a valorar:
 - Idiomes:
 - Coneixements d'anglès a nivell intermedi.
 - Habilitats personals:
 - Capacitat de lideratge
 - Molt bones habilitats comunicatives
 - Presa de decisions

- Visió estratègica
- Persona resolutiva i amb iniciativa
- Orientació al client intern i extern
- Orientació a resultats.
- Flexibilitat i adaptació al canvi

6.- Lloc de Treball: Tècnic/a sènior àmbit Intel·ligència Artificial Codi: 2022-3-6

1. Grup professional i nivell: Tècnic/a sènior 2
2. Jornada: Completa
3. Sou brut anual: De 43.887,34€ a 49.238,38€
4. Centre de treball. Seu de la Fundació TIC Salut
5. Funcions específiques del lloc de treball:
 - Disseny d'arquitectura tecnològica per a solucions d'IA.
 - Gestió i supervisió de les infraestructures d'IA
 - Desenvolupament i revisió de codi per algorismes d'IA (Python, R, Bash, SQL, HIVEQL)
 - Desenvolupament d'imatges docker per l'execució de models d'IA.
 - Generació de dades sintètiques de l'àmbit de la salut mitjançant tècniques d'IA
 - Aplicació d'eines d'explicabilitat de la IA
 - Anàlisi i mitigació de biaixos en conjunts de dades de Salut
 - Anàlisi de dades i data mining.
 - Definició d'eines, metodologies i estàndards de treball.
 - Gestió de paquets de treball de projectes competitius europeus en l'àmbit de la Intel·ligència Artificial
 - Estimació de recursos i terminis en projectes.
 - Redacció i avaluació de la qualitat de documentació en projectes d'IA
 - Monitorització del progrés de tasques d'IA
 - Comunicació amb promotors, proveïdors i altres stakeholders.
 - Anàlisi de l'estat de l'art de tecnologies emergents basades en la IA.
 - Redacció d'articles científics
 - Redacció i supervisió de guies sobre bones pràctiques en el desenvolupament d'IA en Salut.
6. Requeriments específics
 - a) Titulació exigida: Titulació universitària de llicenciatura o equivalent. Son equivalents a la llicenciatura les titulacions universitàries següents:
 - Títol de graduat/a de nivell MECES 3 Màster (durada mínima 300 crèdits ETCS)
 - Títol de diplomad/da o graduat/da de nivell MECES 2 Grau amb Màster

universitari sempre que s'hagin superat, com a mínim 300 crèdits ECTS en el conjunt d'ambdues titulacions.

b) Nivell de llengua catalana: Coneixement oral i escrit de la llengua catalana a nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

c) Experiència mínima demostrable de 5 anys en l'àmbit específic de la plaça

d) Mèrits específics a valorar:

- Serveis prestats amb la mateixa vinculació [10 punts]:
 - Amb caràcter temporal, en la mateixa categoria professional laboral a la Fundació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,666 per mes complert.
 - Amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques o entitats del sector públic en categories professionals assimilades a la Fundació de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:
 - 0,333 per mes complert.
- Acadèmics [5 punts]:
 - Titulació Universitària: Grau en Matemàtiques, Estadística, Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació i/o Enginyeria de Sistemes TIC o titulació acadèmicament equivalent. [2,5 punts].
 - Màster en Intel·ligència Artificial [2,5 punts].
- Formació complementària [5 punts], segons l'escala següent:

<u>Núm. Hores Totals</u>	<u>Puntuació</u>
De 6 a 15	1,25 punts
De 16 a 25	2,50 punts
De 26 a 50	3,75 punts
+ 51	5,00 punt

Es valoraran els següents coneixements:

- Coneixements en intel·ligència artificial i bioinformàtica

e) Aspectes a valorar:

- Idiomes:
 - Coneixements d'anglès a nivell avançat.
- Habilitats personals:
 - Capacitat de lideratge
 - Molt bones habilitats comunicatives
 - Presa de decisions
 - Visió estratègica
 - Persona resolutiva i amb iniciativa

- Orientació al client intern i extern
- Orientació a resultats.
- Flexibilitat i adaptació al canvi
- Altres requisits
 - Capacitat de comunicació oral i escrita, en anglès, català i castellà
 - Disponibilitat per viatjar

ANNEX 2.- MODEL DE CERTIFICACIÓ DE SERVEIS PRESTATS

Model de certificació de serveis prestats en altres administracions públiques o entitats del sector públic.

A l'efecte del còmput del mèrit de serveis prestats en altres administracions públiques o entitats del sector públic, que no constin en el Registre General de Personal de l'entitat, les persones aspirants els han d'acreditar mitjançant l'aportació de certificat emès en el formulari normalitzat següent:

Certificat de serveis prestats com a personal laboral temporal en altres administracions públiques

Dades de l'administració pública i de l'òrgan competent que expedeix el certificat

- Administració pública o entitat sector públic
- Nom i cognoms de la persona que signa:
- Càrrec:
- Si actua per delegació, indiqueu el butlletí oficial on s'ha publicat la delegació:
 - BOE
 - DOGC
 - BOP
 - Núm. Data (dd/mm/aaaa)

Certifico l'exactitud de les dades següents, que concorden amb els antecedents que consten en aquesta administració pública o entitat del sector públic:

Dades personals i professionals de la persona que ha sol·licitat el certificat

Nom i cognoms: NIF/NIE:

Categoria professional laboral

Grup i/o subgrup de titulació

Data inici prestació serveis

Data final prestació serveis

Nombre mesos/dies serveis prestats

Jornada completa o parcial (especificant períodes temporals i percentuals de dedicació temporal):

Descripció de les funcions desenvolupades, amb referència a la norma funcional, en cada cas:

I, perquè així consti, a l'efecte de la valoració en la convocatòria especificada, signo aquest certificat.

Signatura de l'òrgan competent

[Indicar lloc i data en cas de signatura no electrònica]

ANNEX 3.- ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ:

a) L'òrgan Tècnic de selecció de la convocatòria tindrà la composició següent:

- Titulars:
 - President: Joan Guanyabens Calvet
 - Vocal 1: Carlos Gallego
 - Vocal 2 (amb funcions de Secretaria) Ester Moreno Puga
- Suplents
 - President 1: Alejandro Santos Juarros
 - Vocal 1: Víctor Barberà Aranda
 - Vocal 2: Carme Pratdepàdua Bufill

b) Assessors i col·laboradors. L'òrgan Tècnic de selecció podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en aquelles proves o exercicis de comprovació del nivell lingüístic, els quals es limitaran a prestar col·laboració en les seves especialitats tècniques.

En cas que en alguna prova participi aquest personal tècnic, serà necessària només la presència d'un membre de l'òrgan de selecció, designat prèviament, per assegurar-ne una realització correcta i traslladar posteriorment a l'òrgan de selecció els resultats de la prova o proves.

c) Abstenció i recusació. Els membres de l'òrgan Tècnic de selecció hauran d'abstenir-se de formar-ne part i caldrà que ho notifiquin quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes legalment a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o quan hagin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria. Igualment, els aspirants podran recusar els membres de l'òrgan tècnic de selecció quan concorrin les circumstàncies previstes.

d) Actuacions de l'òrgan tècnic de selecció. L'òrgan tècnic de selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que se celebrin.

L'òrgan de selecció no es podrà constituir, ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin

L'òrgan tècnic de selecció podrà requerir en qualsevol moment als aspirants l'acreditació de la seva personalitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

Qualsevol notificació individual de l'òrgan tècnic de selecció a les persones aspirants es farà mitjançant notificació electrònica.

L'òrgan tècnic de selecció decidirà sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones amb discapacitat. Amb aquesta finalitat, podran efectuar els tràmits oportuns per obtenir la informació que considerin necessària en relació amb les adaptacions sol·licitades.

L'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves de coneixement de llengües, siguin corregits sense que es conegui la identitat dels aspirants que hi participen. Així mateix, no corregiran les proves d'aquells opositors on figuri el nom, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat.

L'òrgan tècnic de selecció resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos i per adoptar els acords necessaris per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

L'òrgan tècnic de selecció pot proposar a l'òrgan convocant l'exclusió del procés selectiu de qualsevol participant que tingui alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'igualtat i equitat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

e) Custòdia de la documentació. Tota la documentació del procés selectiu romandrà custodiada pel/per la secretari/a de l'òrgan tècnic de selecció i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit.

f) Seu del Tribunal de selecció. Als efectes de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció té la seu a la Fundació TIC Salut.

g) Situacions especials: Les aspirants embarassades, a les quals coincideixi la data de realització d'alguna de les proves lingüístiques amb la data del part o els dies immediatament anteriors o posteriors, de tal manera que els impedeixi assistir a la prova el dia de la seva realització, en el termini de tres dies hàbils següents al part, poden sol·licitar, adjuntant el justificant mèdic corresponent, l'ajornament de la prova. L'òrgan tècnic de selecció ha de fixar la data de realització de la prova ajornada de manera que aquest ajornament no menyscabi els drets de les altres persones aspirants. En tot cas, la prova s'ha de realitzar abans de la publicació de les puntuacions definitives de la prova a la que no han pogut assistir.

Les aspirants amb fills lactants poden comunicar a l'òrgan tècnic de selecció, abans de l'inici de la prova, la necessitat d'interrompre-la durant el temps imprescindible per l'al·letament. Podran exercir aquest dret en un espai habilitat a l'efecte i el temps que hi romanguin

s'afegirà al temps establert per a la realització de la prova.

h) Reunions i Actes de l'òrgan tècnic de selecció: De totes les sessions de l'òrgan de selecció se n'estendrà l'acta corresponent.

D'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, l'òrgan tècnic de selecció es podrà constituir, podrà convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de manera presencial com a distància

En les sessions que es realitzin a distància, els membres de l'òrgan tècnic de selecció poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics (considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals) la seva identitat o la de les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències